

Personal & Organisation (Online-Vorlesung über ZOOM)

Liebe Studierende der VWA Potsdam,

- Sie erhalten als Vorbereitung auf die Klausur reflektierende Fragen, mit denen Sie sehr gut für die Klausur vorbereitet werden.
- Innerhalb der letzten Sitzung erfolgt eine Zusammenfassung bzw. Wiederholung relevanter Themen und Fragen.

Begleitende Fragen als Vorbereitung zur Klausur

Teil A: Personal

1. Was ist Personalmanagement? Wozu ist es wichtig? (Verständnisfrage)
2. Was sind die wesentlichen Grundfunktionen (Prozessfunktionen) des Personalmanagements?
3. Was wird unter einer quantitativen Personalplanung verstanden? Mit was beschäftigt sich die quantitative Personalbedarfsplanung?
4. Was ist der Personal-Netto-Bedarf? Was ist der Personal-Brutto-Bedarf?
5. Was wird unter „dem Kunststück der Personalauswahl – Vergleich zwischen Tätigkeit und Person“ verstanden?
6. Was sind die klassischen Kompetenzfelder bei der qualitativen Personalbedarfsplanung?
7. Was sind Vorteile und Nachteile der internen und der externen Personalbeschaffung?
8. Was ist die Grundaussage des Genfer Schemas?
9. Was besagen die Gütemaßstäbe: Validität, Objektivität und Reliabilität?
10. Was sind die Bestandteile des MMI (Multimodale Interview)?
11. Was ist ein Assessmentcenter? Warum hat es eine hohe Validität?
12. Welche Bedeutung hat die Personalentwicklung? Welche Instrumente existieren?
13. Verständnisfrage: Welche Anreize existieren im Rahmen der Bindung von ArbeitnehmerInnen? Welche haben heute eine besondere Bedeutung?
14. Was sind materielle und was sind immaterielle Anreize?
15. Welche Bedeutung hat „Geld“ als Anreiz? Was ist die negative Seite einer monetären Vergütung (Geld als Anreiz)?
16. Was bedeutet Outplacement?
17. Welche Optionen existieren neben der Kündigung, um personelle Kapazitäten abzubauen?
18. Wie kann die intrinsische Motivation gefördert werden? Welche Stellhebel existieren?
19. Was sind kritische Punkte bei der intrinsischen Motivation?
20. Was wird unter den jeweiligen Querschnittsfunktionen des Personalmanagements verstanden?
21. Gehen Sie auf drei Funktionen des Personalcontrollings ein!
22. Verdeutlichen Sie drei Hauptfunktionen von Personalinformationssystemen!
23. **Reflexion aus Vorlesung vor Ort: Was ist die Aussage der Zwei-Faktoren-Theorie nach Herzberg?**
24. Reflexion aus Vorlesung vor Ort: Welche Bestandteile sollte ein Anforderungsprofil (Kriterien) unbedingt enthalten? Gehen Sie kurz auf 5 Kriterien ein!
25. Was unterscheidet eine strukturelle Führung von einer interpersonalen Führung? Welche Bestandteile haben die beiden Führungsansätze? Gehen Sie auf jeweils drei Bestandteile ein!
26. Was beeinflusst das Führungsverhalten (offene Frage)?
27. Beschreiben Sie vier Führungsstile (freie Wahl)!

28. Ist es besser, den transformationalen Führungsstil oder den transaktionalen Führungsstil zu nutzen? Wann sollte man welchen Stil nutzen?
29. Was sind die Nachteile eines sehr stark geprägten „laissez-fair“ Führungsstils?